

Информация о выполнении соглашений между органами управления образованием и организациями профсоюза в 2010 - 2013 годах

В отчетный период министерством образования и науки Амурской области и Амурской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2009 году заключено Отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования и науки Амурской области, на 2009-2011 годы, в 2012 году было заключено новое соглашение на 2012 – 2014 годы. Муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования, заключили аналогичные соглашения с территориальными профсоюзными организациями (далее – Соглашения).

Для реализации обязательств по выполнению Соглашений министерством образования и науки области (далее – Министерство) совместно с президиумом обкома профсоюза ежегодно проводилась следующая работа:

- анализировалась деятельность обеих сторон за указанный период;
- изучались вопросы по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников образования в 29 муниципальных образованиях области;

рассматривались письменные обращения, жалобы и заявления по вопросам трудовых отношений, социальной защиты педагогических работников.

Согласно сведениям, представленным муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, районными и городскими профсоюзными организациями в 2010 году отсутствовали коллективные договоры в 14 образовательных учреждениях четырех муниципальных образований (Архаринский район - 2, Магдагачинский район - 9, Октябрьский район - 1, Тындинский район - 2), в 2011 году в 10 образовательных учреждениях двух муниципальных образований (Ромненский район – 7, Тындинский – 3), в 2012 году – в 21 образовательном учреждении двух муниципальных образований (Зейский район 15, Ромненский – 6), в 2013 году – в 18 образовательных учреждениях в трех муниципальных образованиях (г.Райчихинск – 4, Зейском районе – 12, пгт Прогресс – 2). Всего: 63 коллективных договора.

В 2010 году в 26 муниципальных образованиях области заключены территориальные соглашения. Не заключены соглашения в Благовещенском, Завитинском районах. В Селемджинском районе, как и в предыдущие отчетные периоды, работа по подготовке и заключению соглашения не проведена, в 2011 году было заключено 27 территориальных соглашений (не заключено в Благовещенском и Селемджинском районах), в 2012 году – в 25 муниципальных учреждениях (не заключены в Ивановском, Благовещенском, Селемджинском районах, пгт Прогресс). В 2013 соглашения были заключены в 26 муниципальных образованиях (не заключены в г. Свободном, Благовещенском, Михайловском районах). Всего 8 соглашений.

Руководители всех учреждений образования области и профсоюзные организации имеют нормативные документы, регламентирующие правила оформления трудовых книжек. Во многих коллективах организован общественный контроль за ведением трудовых книжек, оформлением приказов по личному составу, ознакомлением работников с приказами и записями в трудовых книжках под роспись. Всего в 2010 году проверено 243 учреждения. Не организован такой контроль в учреждениях образования 3 муниципальных образований: Архаринский, Тындинский районы, Зато Углегорск. В Тындинском районе общественный контроль не осуществляется в течение ряда лет, в 2011 году. В 2011 году проверено 242 учреждения (не организован контроль в учреждениях образования семи муниципальных образований: г. Свободный, Архаринский, Бурейский, Михайловский, Октябрьский, Сковородинский, районы, ЗАТО Углегорск). В 2013 году проведена 251 проверка.

В процессе проведения данного контроля выявлялись нарушения в ведении трудовых книжек: вносятся неверные наименования должностей работников, несвоевременно производятся записи о присвоении работнику квалификационной категории, переводе на другую должность, поощрении, нет отметок об имеющихся вкладышах. Не во всех учреждениях работники знакомятся с приказами, личными делами, трудовыми книжками под роспись, в карточках формы Т-2 не все графы заполняются.

В области сложилась хорошая практика морального стимулирования труда работников системы образования, профсоюзного актива. В трудовых коллективах всех образовательных учреждений области имеются Положения о премировании.

В 2010 году почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» присвоено 8 учителям муниципальных образовательных учреждений, в 2011 году - 3, почетные звания Министерства образования и науки РФ присвоены 36 педагогическим и руководящим работникам, в 2011 году - 42, Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ награждены 213 работников образования, в 2011 году 193, Почетной грамотой министерства образования и науки области – около 700 работников, в 2011 году – около 700. В 2010 – 2014 годах работники образования награждались наградами органов местного самоуправления, губернатора Амурской области, Законодательного собрания Амурской области, Почетной грамотой Федерации профсоюзов Амурской области, Почетной грамотой ЦК Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Амурского областного комитета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В 2010 – 2014 годах заработная плата работникам муниципальных образовательных учреждений области выплачивалась своевременно. Не зафиксирована задолженность по заработной плате, выплачиваемой из средств доходов муниципальных районов и городских округов. В связи с этим, в отчетный период не было оснований для использования педагогическими работниками права на приостановку работы из-за несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со ст. 142 Трудового кодекса РФ.

Средняя заработная плата в 2011 году в общеобразовательных учреждениях выросла во всех муниципальных образованиях на 32,2 процента и составила в первом квартале 2011 года 14 953 рубля, а в сентябре 19 385 рублей. В четвертом квартале 20 697 рублей.

Средняя зарплата в общеобразовательных учреждениях в 2012 году составила 23 259 рублей. В октябре 2014 года – 32 431 рубль.

Рабочее время педагогических работников и время отдыха регулировалось правилами внутреннего распорядка, уставом образовательного учреждения, трудовым договором, а также учебным расписанием и годовым календарным планом, что фиксировалось в коллективном договоре и Соглашении и не противоречило трудовому законодательству Российской Федерации.

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливался администрациями учреждений по согласованию с профсоюзными органами, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

Однако в 2010 году зафиксированы следующие нарушения законодательства о рабочем времени и времени отдыха.

1. Не ведется учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником.

Выявлено, что учет рабочего времени и документация по оплате труда в Юхтинской спецшколе велась в произвольном порядке, который не позволяет определить размер заработной платы, количество отработанного работниками времени. В Детский доме № 19 велись таблицы учета рабочего времени неустановленной формы (нарушение постановления Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1), в них не отражена сверхурочная работа, работа в нерабочие праздничные дни, отработанные каждым работником.

2. Нарушение трудового законодательства при предоставлении работникам отпусков.

В Управлении образования администрации г. Благовещенска в нарушение требований ст. 125 ТК РФ при отсутствии соглашения с работником, его отпуск был разделен на части.

3. Невыплата денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении в нарушение требований ст. 127 ТК РФ. Такое нарушение зафиксировано в школе-интернате № 5 п. Новобурейский.

В 2010 году в муниципальные образовательные учреждения области принято 182 выпускника высших и средних учреждений профессионального образования (2011 г. – 440). До окончания 2010 – 2011 учебного года из образовательных учреждений области уволились 18 принятых выпускников (в 2011-2012 учебном году принято в образовательные учреждения принято 207 выпускников высшего и среднего профессионального образования. Из них продолжили работу 182 выпускника, 2012-2013 учебном году – принято 212 выпускников).

В г. Благовещенск из 35 молодых специалиста, принятых в 2010 году, до окончания учебного года уволилось 6 человек (17 %). В г.Свободный – 3, Зави-

тинском районе, ЗАТО Углегорск – по 2, г.Райчихинск, Бурейском, Мазановском, Михайловском, Октябрьском районах уволились по одному принятому выпускнику, (в 2011 году – 38 человек, в 2012 году уволилось 17 молодых специалистов, наибольшее количество в г. Благовещенске 14 (82,4% от общего числа молодых педагогов, принятых на работу).

Закреплению молодых специалистов способствует предоставление им социальных выплат и льгот. С 1 января 2005 предоставление социальных выплат и льгот работникам образования находится в компетенции местных органов власти.

За 2010 год зарегистрировано сокращение 63 работников образовательных учреждений, из них трудоустроен 21 работник, 14 из них трудоустроены в другие образовательные учреждения. В 2011 году произведено сокращение 64 работников образовательных учреждений, из них трудоустроено 16 работников, в том числе 13 педагогов трудоустроены в другие образовательные учреждения. В 2012 году были уволены, в связи с сокращением численности или штата работников, 85 человек из 7 муниципальных образований, из них трудоустроено 43 работника, в том числе 42 педагога трудоустроены в другие образовательные учреждения. В 2013 по сокращению уволено 70 работников образования, из них трудоустроено 25 работников.

Хорошую работу по трудоустройству высвобождаемых работников провели в городах Зея, Шимановск, Ивановском, Свободненском районах. В г.Белогорск – максимальное число сокращенных работников по сравнению с другими муниципальными образованиями – 12 человек, трудоустроить не удалось ни одного человека.

Региональный и муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования, организуют работу по повышению квалификации работников отрасли, добиваются выделения из соответствующих бюджетов средств для проведения областных, городских и районных конкурсов и смотров в системе образования.

В течение 2010 года более 4500 педагогических и руководящих работников повысили свою квалификацию в ГОАУ ДПО Амурском областном институте развития образования, ГОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет». При этом мероприятия плана курсовой подготовки работниками образования выполнены в полном объеме в 16 муниципальных образованиях области (города: Благовещенск, Белогорск, Зея, Райчихинск, Свободный, Тында, Шимановск, районы: Ивановский, Ромненский, Свободненский, Сковородинский, Тамбовский, Тындинский, Шимановский, ЗАТО Углегорск, п.г.т.Прогресс). В 7 территориях план выполнен на 80-99 процентов (Архаринский, Благовещенский, Зейский, Мазановский, Михайловский, Селемджинский районы). Самые низкие показатели – в Константиновском (40%) и Завитинском (48%) районах. В 2011 году более 5800 педагогических и руководящих работников повысили свою квалификацию. В четырех территориях план выполнен на 80-99 процентов (Архаринский, Благовещенский, Магдагачинский, Селемджинский районы). В 2012 году 5582 педагогических и руко-

водящих работника повысили квалификацию. В трех территориях план выполнен на 78-99 процентов (Благовещенский, Зейский, Магдагачинский районы). В 2013 году повысили квалификацию 4668 работников образования.

В командировки, связанные с курсовой подготовкой, в 2010 году направлено 3244 работника образования области. В трех муниципальных образованиях (Благовещенский, Магдагачинский, Тындинский районы) 218 работникам, направленным в командировки, связанные с курсовой подготовкой, не был выплачен аванс. В 2011 году в командировки, связанные с курсовой подготовкой направлено 4180 работников образования. В 6 муниципальных образованиях (г. Зея, г. Тында, Благовещенский, Белогорский, Сковородинский, Тамбовский районы) 503 работникам не был выплачен аванс на командировочные расходы. В 2012 году на курсы повышения квалификации было направлено 4310 педагогов области. В трех муниципальных образованиях (г. Тында, Белогорский, Тамбовский районы) денежные средства на командировочные расходы были выплачены только после возвращения из командировки. В 2013 году не выплачен аванс на командировочные расходы 422 педагогам.

Случаев не сохранения среднего заработка, в связи с прохождением педагогическими работниками курсовой подготовки, за отчетный период не зарегистрировано.

В 2010 году 555 работников образования области зарегистрировано в очереди на улучшение жилищных условий. За отчетный период выделено 32 квартиры и 14 комнат в общежитиях. В г. Благовещенск, Зея, Белогорском Завитинском, Магдагачинском, Тындинском, Шимановском районах и ЗАТО Углегорск работникам образования выделено по 1 квартире, 2 квартиры выделено Зейском, Ивановском, Октябрьском, Селемджинском районах, по 3 – в Тамбовском районе, 4 – в Сковородинском районе, 5 – в Свободненском районе. В 2011 году в очереди на улучшение жилищных условий зарегистрировано 607 работников образования области, в течение года квартиры получили 50 человек, в том числе 11 молодых специалистов, 17 педагогов получили комнаты в общежитиях, в том числе 15 молодых специалистов. В 2011 году в Константиновском районе квартирами обеспечены 7 педагогов, Тындинском – 6, Тамбовском 5, г. Райчихинск – 4. По 2 квартиры предоставлено в г. Тында, пгт Прогресс, Благовещенском, Мазановском, Ромненском, Свободненском, Селемджинском, Шимановском районах, ЗАТО Углегорск. По одной квартире выделено в г. Зея, Завитинском, Магдагачинском, Октябрьском районах. Комнаты в общежитиях выделены педагогам в г. Благовещенск, г. Белогорск, г. Тында, Благовещенском, Константиновском, Октябрьском, Сковородинском районах.

Работодатели, органы, осуществляющие управление в сфере образования, предоставляли профсоюзным организациям бесплатно необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы профсоюзных органов, проведения собраний работников, а также имеющиеся транспортные средства и средства связи, что закреплено в коллективных договорах, соглашениях. В большинстве районных, городских организациях проф-

союза рабочее место председателя организации одновременно является рабочим местом по основному месту работы.

Из-за недостаточного финансирования органов, осуществляющих управление в сфере образования, председателям территориальных организаций профсоюза редко предоставляется автотранспорт для посещения первичных организаций.

Работодатели предоставляли профсоюзным организациям по их запросам необходимую информацию.

Председатели территориальных, первичных организаций профсоюза были включены в составы муниципальных аттестационных комиссий и аттестационных комиссий образовательных учреждений. Лицензирование и экспертиза по государственной аккредитации всех образовательных учреждений проводятся комиссиями с привлечением представителей общественности, в том числе профсоюзных организаций.

Территориальные и первичные профсоюзные организации общеобразовательных учреждений принимают активное участие в работе органов самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления образовательным учреждением (управляющий совет), обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе, по принятию решений о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к отраслевому соглашению
между Амурской областной организацией профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации
и министерством образования и науки Амурской области
по образовательным учреждениям на 2012-2014 годы

Зарегистрировано

*в министерстве внешнеэкономических
связей, труда и потребительского
рынка Амурской области*

_____, регистрационный № _____

г.Благовещенск
20.12.2012

Министерство образования и науки Амурской области, в лице министра Селюч Марины Григорьевны, действующего на основании Положения о министерстве образования и науки Амурской области, утвержденного постановлением губернатора области от 03.08.2007 № 454, и Амурская областная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), в лице Молчанова Бориса Харитоновича, председателя Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Стороны пришли к соглашению о внесении в отраслевое соглашение между Амурской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования и науки Амурской области по образовательным учреждениям на 2012-2014 годы от 10.01.2012 (зарегистрирован министерством внешнеэкономических связей, туризма и предпринимательства Амурской области 20.01.2012 № 103) (далее – Соглашение) следующие изменения:

1) пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Минобрнауки и Профсоюз договорились:

5.3.1. Срок действия квалификационной категории по заявлению педагогического работника в исключительных случаях (временная нетрудоспособность, нахождение в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, нахождение в длительной командировке за рубежом, возобновление педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения или ухода на пенсию, нахождение в длительном отпуске сроком до одного года, исполнение полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, а также в иных случаях, уважительность которых устанавливается аттестационной комиссией Минобрнауки) может продлеваться на срок до одного года с момента возобновления работы (в случае если срок действия квалификационной категории закончился до возобновления работы) на основании решения аттестационной комиссии Минобрнауки.

5.3.2. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, могут учитываться при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные обязанности; учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технология)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки	Преподаватель детской музыкальной школы (школы ис-

общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	кусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель музыкальных дисциплин учреждения среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель физической культуры, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре
Учитель физической культуры, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель
Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются аттестационной комиссией Минобрнауки на основании заявления педагогического работника.

5.3.3. Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию и государственные награды Российской Федерации за педагогическую деятельность, высшая квалификационная категория может присваиваться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности на следующий период продолжительностью 5 лет в случае отсутствия дисциплинарного взыскания, на основании заявления педагогического работника и представления работодателя.

Педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию и ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства культуры Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации (почетное звание, значок, нагрудный знак, медаль К.Д.Ушинского, почетная грамота), первая квалификационная категория может однократно присваиваться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности на следующий период продолжительностью 5 лет в случае отсутствия дисциплинарного взыскания, на основании заявления педагогического работника и представления работодателя.

5.3.4. Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата или доктора наук, высшая квалификационная категория может присваиваться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности на следующий период продолжительностью 5 лет в случае отсутствия дисциплинарного взыскания, на основании заявления педагогического работника.

5.3.5. Педагогическим работникам – победителям и призерам областных конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» и иных) может присваиваться высшая квалификационная категория без проведения анализа результатов профессиональной деятельности по ходатайству жюри конкурса на основании приказа Минобрнауки об утверждении списка победителей и призеров конкурса профессионального мастерства.

Педагогическим работникам – победителям и призерам муниципального этапа конкурса профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года» и иных) может присваиваться первая квалификационная категория без проведения анализа результатов профессиональной деятельности по ходатайству жюри муниципального этапа конкурса на основании приказа органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования, об утверждении списка победителей и призеров конкурса по результатам проведения конкурса профессионального мастерства.

В случае истечения срока действия ранее присвоенной квалификационной категории (первой или высшей) педагогическим работникам - победителям и призерам муниципального или областного этапов конкурсов профессионального мастерства квалификационная категория может сохраняться без проведения экспертизы профессиональной деятельности в индивидуальном порядке до истечения 5 лет с даты издания приказа об утверждении списка победителей и призеров конкурса на основании личного заявления педагогического работника, ходатайства жюри конкурса и приказа об утверждении списка победителей и призеров конкурса профессионального мастерства.

5.3.6. Педагогическим работникам – победителям конкурса на получение денежного поощрения лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование» может присваиваться высшая квалификационная категория без проведения анализа результатов профессиональной деятельности на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации об утверждении списка победителей конкурса на получение денежного поощрения лучших учителей или приказа Минобрнауки об утверждении списка победителей конкурса лучших учителей на получение денежного поощрения за счет средств областного бюджета.

В случае истечения срока действия ранее присвоенной высшей квалификационной категории по заявлению педагогического работника она может сохраняться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности в индивидуальном порядке до истечения 5 лет с даты издания приказа Министерства образования и науки Российской Федерации об утверждении списка победителей конкурса на получение денежного поощрения лучших учителей или приказа Минобрнауки об утверждении списка победителей конкурса лучших учителей на получение денежного поощрения за счет средств областного бюджета.

5.3.7. Педагогическим работникам, которые неоднократно (два и более раз) подготовили победителей (призеров) международных, всероссийских, зональных олимпиад и спартакиад, конкурсов и других соревнований в области науки, искус-

ства, спорта может присваиваться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности высшая квалификационная категория по представлению оргкомитета олимпиады (спартакиады) или ходатайству педагогического совета учреждения.

Педагогическим работникам, подготовившим неоднократно (два и более раз) победителей (призеров) региональных олимпиад и спартакиад, конкурсов и других соревнований в области науки, искусства, спорта, может присваиваться первая квалификационная категория по представлению оргкомитета олимпиады (спартакиады) или ходатайству педагогического совета учреждения.

5.3.8. Педагогическим работникам, подготовившим неоднократно (два и более раз) лауреатов всероссийских научно-практических конференций школьников, может присваиваться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности высшая квалификационная категория по представлению оргкомитета конференции или ходатайству педагогического совета учреждения.

Педагогическим работникам, подготовившим неоднократно (два и более раз) лауреатов региональных научно-практических конференций школьников может присваиваться первая квалификационная категория по представлению оргкомитета конференции или ходатайству педагогического совета учреждения.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к отраслевому соглашению
между Амурской областной организацией профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации
и министерством образования и науки Амурской области
по образовательным учреждениям на 2012-2014 годы

Зарегистрировано
в управлении занятости населения
Амурской области
_____, регистрационный № ____

г.Благовещенск

05 июля 2014 года

Министерство образования и науки Амурской области, в лице министра Селюч Марины Григорьевны, действующего на основании Положения о министерстве образования и науки Амурской области, утвержденного постановлением губернатора области от 03.08.2007 № 454, и Амурская областная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), в лице Молчанова Бориса Харитоновича, председателя Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

Стороны пришли к соглашению о внесении в отраслевое соглашение между Амурской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования и науки Амурской области по образовательным учреждениям на 2012-2014 годы от 10.01.2012, зарегистрирован министерством внешнеэкономических связей, туризма и предпринимательства Амурской области 20.01.2012 № 103 (с учетом дополнительного соглашения от 09.01.2013, регистрационный № 106) (далее – Соглашение) изменения, дополнив пункт 5.3 следующим пунктом:

«5.3.1.1. Педагогическому работнику, являющимся лицом вынужденно покинувшему территорию Украины, срок действия первой (высшей) квалификационной категории, установленной в период с 2010 года в соответствии с приказом Министерства образования и науки Украины от 06.10.2010 № 930 «Об утверждении Типового положения об аттестации педагогических работников», по заявлению педагогического работника при предъявлении заверенных в установленном порядке переводов на русский язык документов об установлении квалификационной категории (приказ, аттестационный лист, трудовая книжка), может устанавливаться на срок до двух лет.».